
Programme de Formation

LEADERSHIP INSPIRANT - 1 Jour

DÉVELOPPER son LEADERSHIP :
IDENTIFIER et RENFORCER son IDENTITÉ MANAGERIALE

Vous souhaitez développer vos capacités d'influence et avoir davantage d'impact sur votre équipe, vous doutez parfois de la posture à adopter tant il existe de mythes à propos du leader idéal, vous tenez aussi à rester fidèle à vous-même et à ce en quoi vous croyez.

Lors de cette formation, vous apprendrez à :

- Respecter vos valeurs, exercer votre leadership avec la personnalité que vous avez et à vous faire confiance parce que le meilleur gage d'influence est d'être vrai ;
- Rester ouvert, dans un esprit de croissance, aux compétences personnelles à développer et ce, en vous référant aux dernières recherches concernant les qualités des leaders et les styles de leadership ;
- Entrevoir concrètement la manière de développer votre influence personnelle en générant la confiance, en créant un environnement sécurisant et en rendant vos communications plus inspirantes.

Organisation

Durée : 8 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Formateur :

Contenu pédagogique



Objectifs pédagogiques

Les outils de cette formation vous font découvrir comment ...

- Démystifier le concept de leadership
- Construire sa légitimité en étant authentique
- Appréhender son identité managériale et l'assumer
- Préciser son style en se référant à une typologie des styles de leadership
- Appréhender les compétences personnelles et relationnelles des leaders
- Etablir un plan d'action personnel
- Créer les conditions de la sécurité psychologique
- Rendre sa communication plus inspirante
- Développer son influence au travers de la confiance suscitée
- Être conscient de ses forces comme de ses faiblesses



Description

Contenu / Bénéfices

- Démystifier le concept de leadership: différence entre management et leadership; différences entre posture de manager, de leader ou de « coach »
- Appréhender son identité managériale en se référant aux fonctions jungiennes (sensation/intuition, pensée/sentiment)

- Prendre connaissance des qualités personnelles et relationnelles du leader selon Daniel Goleman: les 19 compétences permettant de créer du lien et établir des relations de qualité
- Identifier ses forces et axes de développement pour évoluer
- Prendre connaissance des 6 styles de leadership selon Goleman: directif, chef de file, visionnaire, affiliatif, participatif, coach
- Identifier les effets positifs et les risques, les situations optimales, les compétences garde-fou
- Développer son leadership:
- Prendre connaissance de l'équation de la confiance décrite par David Maister : crédibilité x fiabilité x proximité / égocentrisme
- Prendre conscience de l'importance du sentiment de sécurité psychologique, notion décrite par Amy C. Edmonson
- Découvrir les clés d'une communication inspirante: Le Why/How/What selon Simon Sinek, l'importance du sens.

GOÛTER LE P.E.P.S. DE NOS INTERVENTIONS



PRAGMATIQUES
ENERGIQUES
PERTINENTES
SIMPLES



Modalités pédagogiques

Méthodologie / Activités

- Réflexion en sous-groupes sur ses conceptions du management d'équipe et des différentes postures, en particulier celle de leader
- Réflexion sur la notion d'alignement et d'authenticité
- Formulation de son intention en tant que people manager (valeurs fondamentales, impacts souhaités, manières de l'incarner, slogan ou dessin qui la représente)
- Réflexion sur les notions de perception réaliste de soi, d'humilité et de risque d'aveuglement
- Réflexion sur la notion d'esprit de croissance de Carol Dweck
- Précision de ses forces et axes de développement en tant que leader (speed boat)
- Réflexion sur la nécessité de jongler avec plusieurs styles afin de s'adapter au contexte et aux collaborateurs.
- Appréciation de l'adaptation de son style préférentiel aux besoins et préférences de ses collaborateurs, aux caractéristiques de la situation de son service
- Réflexion et partage d'expériences sur la manière d'inspirer ou non la confiance au départ de personnes de son environnement
- Réflexion et partage d'expériences sur les conditions et actions qui créent un sentiment de sécurité psychologique permettant aux collaborateurs d'exprimer leur potentiel
- Traduction dans un plan d'action personnel

LES MÉTHODOLOGIES D'ALIAS

Nous voulons rendre l'apprenant actif et concerné



Moyens et supports pédagogiques

Nos formateurs tiennent à votre disposition une bonne trentaine de séquences, d'outils et de trucs & astuces qui seront choisis lors de chaque module en fonction des échanges et des attentes des participants

- Fiches ou "syllabus" de la formation
- Fiches exercices ou préparation jeux de rôle



Prérequis

Aucun prérequis



Profil du formateur