
Programme de Formation

SYNDICATS-Appliquer la LOI RENAULT - 1 Jour

Une formation pour comprendre et naviguer dans le processus de la Loi Renault et du cadre légal du dialogue social.

Organisation

Durée : 8 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Formateur :

Contenu pédagogique



Objectifs pédagogiques

Les outils de cette formation vous font découvrir comment ...

- Comprendre l'écosystème de la concertation sociale pour mieux se situer
- Maîtriser les règles de base des réorganisations avec licenciement collectif
- Naviguer dans les trois phases de la « Loi Renault »
- Acquérir les techniques de base de la négociation
- Gérer la continuité de l'activité
- Garder la main sur la communication
- Survivre mentalement et physiquement



Description

Contenu / Bénéfices

Comprendre l'Écosystème de la concertation sociale pour mieux se situer

- Les organes de concertation
- Les sources de droit
- Les interlocuteurs

LES RÉORGANISATIONS AVEC LICENCIEMENT COLLECTIF

- La « Loi Renault »
 - Phase I : Information
 - Phase II : Négociation
 - Phase III : Exécution

LA PRÉPARATION

- La composition de l'équipe
- Le plan de contingence
- Le budget
- Le plan de communication interne
- Le plan de communication externe
- L'annonce

LA PHASE D'INFORMATION

- Droits et devoirs

- Communication informelle
- Comment sortir de la phase I ?

LA NÉGOCIATION DU PLAN SOCIAL

- Les bases de la négociation
- Gérer son stress

L'EXECUTION DU PLAN

GOÛTER LE P.E.P.S. DE NOS INTERVENTIONS



PRAGMATIQUES
ENERGIQUES
PERTINENTES
SIMPLES



Modalités pédagogiques

Méthodologie / Activités

- Présentation des étapes essentielles de l'atelier et accueil de chacun
- Introduction aux concepts clefs par le formateur illustré par des exemples du groupe
- Réflexion personnelle et partage en groupe
- Identification des réactions habituelles des participants et classement de ces réactions
- Partage d'expérience : trucs et astuces
- Exploration au travers d'exercices
- Intelligence collective et apport conceptuel : expression, débat et prise de conscience.
- Retour d'expérience et retour à chaud avec les participants
- Feedback par le groupe et formateur sur les zones d'effort et de confort
- Réflexion et Création et suite de mon plan d'action : « Que vais-je mettre en place dès aujourd'hui ? »

LES MÉTHODOLOGIES D'ALIAS

Nous voulons rendre l'apprenant actif et concerné



Moyens et supports pédagogiques

- Slides ou "syllabus" de la formation



Prérequis

Aucun prérequis



Profil du formateur

Découvrez notre formateur, [Michel CORNELIS](#)