

Programme de Formation

TRAIN THE TRAINER - 2 Jour

Comment TRANSMETTRE idéalement mes CONNAISSANCES et COMPETENCES ? Tout un art ! Venez découvrir nos secrets de formateurs pour transmettre de nouvelles compétences à vos collègues dans la joie et la détente. Des outils simples et efficaces !

Organisation

Durée : 16 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Formateur :

Contenu pédagogique



Objectifs pédagogiques

Les outils de cette formation vous font découvrir comment ...

- Transmettre un savoir-faire dans des conditions idéales d' apprentissage
- Déterminer les conditions logistiques adaptées au type de formation et de public.
- Identifier les canaux de communication et les pièges en situation de stress
- Vérifier en temps réel et a posteriori le degré d'acquisition de mes interlocuteurs.
- Adapter mon discours en fonction de mon public
- Identifier mes zones d'effort et mes zones de confort et m'en servir en cas de besoin
- Gérer un groupe avec différentes personnalités



Description

Jour 1 :

Contenu / Bénéfices

Accueil des participants, mise en confort.

L'AVANT formation

* Construire le contenu et la pédagogie de la formation:

- Questions préalables QQQCP?
- Objectifs pédagogiques
- Mon public, leurs attentes et capacités
- Construire un fil rouge autour des essentiels

PENDANT la formation

Un début prometteur :

Mettre le groupe en confiance et prendre ma place :

L'accueil - La présentation - Le cadre – la posture des 4P du formateur

L'animation :

Pratiquer les différents styles et étapes d'apprentissage

(Cycle de KOLB)

Stimuler les participants

Augmenter l'énergie et l'appropriation: le R.A.S.P.

Communiquer avec un groupe d'apprenants : les outil clefs

de la communication verbale et non verbale
Les cas difficiles – que faire ? • Un retardataire • Un participant difficile • ...
Créer son Vade Mecum et Plan d'action

Jour 2 :

Contenu / Bénéfices

Réponse aux questions et analyse des situations personnelles vécues Refresh des outils découverts
Trucs et astuces pour anticiper et/ou mieux gérer le/mon stress dans les moments délicats Piloter ma formation en toutes circonstances
Utiliser l'espace, les slides et le rythme comme support
L'APRES FORMATION: Évaluation - Ajustement
Donner un court module de fond (préparation entre les séances)

GOÛTER LE P.E.P.S. DE NOS INTERVENTIONS



PRAGMATIQUES
ENERGIQUES
PERTINENTES
SIMPLES



Modalités pédagogiques

Jour 1 :

Méthodologie / Activités

Ice breaking et expression des attentes
* Exercice pratique • Intelligence collective et apport conceptuel
• Exercices pratiques; Réfléchir – Tester – Vivre la situation Présentation personnelle au groupe en 2 minutes Synthèse et vulgarisation de son contenu de formation en 5 minutes Feedback par le groupe et formateur sur les zones d'effort et de confort
• Débat, prise de conscience et apports du formateur • Exercices pratiques
• Retour d'Expérience

- Réflexions croisées
- Apport du formateur
- Rédaction individuelle et échanges croisés

Jour 2 :

Méthodologie / Activités

Carton Vert/Rouge

- Pratiquer ces astuces (Approche corporelle - Méthode Thiagi cf. Technique du Chevalier Blanc/Noir...)

Présentation et débat sur les supports et l'espace à gérer

- Brainstorming et apport conceptuel avec le groupe
- Dispense d'un court module
- Feedback par le groupe

LES MÉTHODOLOGIES D'ALIAS

Nous voulons rendre l'apprenant actif et concerné



Moyens et supports pédagogiques

Nos formateurs tiennent à votre disposition une bonne trentaine de séquences, d'outils et de trucs & astuces qui seront choisis lors de chaque module en fonction des échanges et des attentes des participants

- Fiches ou "syllabus" de la formation
- Fiches exercices ou préparation jeux de rôle



Prérequis

Aucun prérequis



Profil du formateur