

---

## Programme de Formation

---

### SYNDICATS-Appliquer la LOI RENAULT - 1 Jour

Une formation pour comprendre et naviguer dans le processus de la Loi Renault et du cadre légal du dialogue social.

---

#### Organisation

---

**Durée :** 8 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

**Formateur :**

---

#### Contenu pédagogique

---

##### **Objectifs pédagogiques**

Les outils de cette formation vous font découvrir comment ...

- Comprendre l'écosystème de la concertation sociale pour mieux se situer
- Maîtriser les règles de base des réorganisations avec licenciement collectif
- Naviguer dans les trois phases de la « Loi Renault »
- Acquérir les techniques de base de la négociation
- Gérer la continuité de l'activité
- Garder la main sur la communication
- Survivre mentalement et physiquement

##### **Description**

##### **Contenu / Bénéfices**

##### **Comprendre l'Écosystème de la concertation sociale pour mieux se situer**

- Les organes de concertation
- Les sources de droit
- Les interlocuteurs

##### **LES RÉORGANISATIONS AVEC LICENCIEMENT COLLECTIF**

- La « Loi Renault »
  - Phase I : Information
  - Phase II : Négociation
  - Phase III : Exécution

##### **LA PRÉPARATION**

- La composition de l'équipe
- Le plan de contingence
- Le budget
- Le plan de communication interne
- Le plan de communication externe
- L'annonce

##### **LA PHASE D'INFORMATION**

- Droits et devoirs

- Communication informelle
- Comment sortir de la phase I ?

#### LA NÉGOCIATION DU PLAN SOCIAL

- Les bases de la négociation
- Gérer son stress

#### L'EXECUTION DU PLAN

## GOÛTER LE P.E.P.S. DE NOS INTERVENTIONS



PRAGMATIQUES  
ENERGIQUES  
PERTINENTES  
SIMPLES



### **Modalités pédagogiques**

#### Méthodologie / Activités

- Présentation des étapes essentielles de l'atelier et accueil de chacun
- Introduction aux concepts clefs par le formateur illustré par des exemples du groupe
- Réflexion personnelle et partage en groupe
- Identification des réactions habituelles des participants et classement de ces réactions
- Partage d'expérience : trucs et astuces
- Exploration au travers d'exercices
- Intelligence collective et apport conceptuel : expression, débat et prise de conscience.
- Retour d'expérience et retour à chaud avec les participants
- Feedback par le groupe et formateur sur les zones d'effort et de confort
- Réflexion et Création et suite de mon plan d'action : « Que vais-je mettre en place dès aujourd'hui ?

## LES MÉTHODOLOGIES D'ALIAS

Nous voulons rendre l'apprenant actif et concerné



### **Moyens et supports pédagogiques**

- Slides ou "syllabus" de la formation



### **Prérequis**

Aucun prérequis



### **Profil du formateur**

Découvrez notre formateur, [Michel CORNELIS](#)