Programme de Formation

Accompagner le changement - 0,5 Jour

Que les changements se produisent en douceur ou de façon radicale, qu'ils soient choisis ou provoqués par des facteurs externes, aucune organisation ni aucune personne ne leur échappe.

En tant que managers ou chefs de projets, même si vous n'êtes pas à l'initiative de la plupart des changements organisationnels, vous jouez un rôle de facilitateur de ces changements auprès de votre équipe.

Ce module fixera les postures et les références essentielles (cfr A.D.K.A.R.) pour mieux comprendre et piloter le tout. Nos experts habitués à aller encore plus en profondeur pourront fournir aux participants documentation et astuces pour aller plus loin
ADKAR comme modèle de référence.

Organisation

Durée : 4 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Formateur :

Contenu pédagogique

Objectifs pédagogiques

Les outils de cette formation vous font découvrir comment ...

- Connaitre les techniques et méthodologies du changement
- Susciter l'adhésion au changement
- Cerner son rôle de facilitateur et comment mettre en œuvre le changement
- Planifier un changement

Description

Contenu / Bénéfices

Se présenter et s'inclure dans la dynamique
Comprendre la nature du changement : • Les types (endogène/exogène)• Les impacts vécus• La courbe du deuil (Kübler-Ross)
Identifier les leviers d'adhésion et les résistances
Découvrir le modèle ADKAR et ses 5 étapes
S'approprier son rôle de manager dans le changement :

- Posture à adopter
- Communication efficace

Outils de motivation
Evaluation des acquis du module
Plan d'action personnel

- Élaborer un mini plan d'action individuel
- Engagement de chacun sur min. 2 outils et/ou initiatives choisis afin de faire la différence dans ses pratiques au quotidien

- Concrétiser les apprentissages sur le terrain

GOÛTER LE P.E.P.S. DE NOS INTERVENTIONS



PRAGMATIQUES
ENERGIQUES
PERTINENTES
SIMPLES

Modalités pédagogiques

Méthodologie / Activités

- Icebreaker « 1, 2, 3 Changez ! » + représentation personnelle du changement
- Apports illustrés + exercice de projection individuelle sur la courbe (via Teams)
- Quiz interactif (Wooclap) sur les types de résistances et réactions typiques
- Apport structuré en 5 temps + mini-ateliers par étapes (breakout)
- Travail en binômes :
  - création d'un message à destination de l'équipe
  - mise en commun (Oral et écrit)
  - Quiz interactif pendant le module
  - Feedback de mises en situations
  - Auto-évaluation
  - QCM à la fin du module + les essentiels de la journée
  - Grille d'action ADKAR personnalisée + restitution orale
  - Réflexion et suite du plan d'action personnel : « Que vais-je mettre en place dès aujourd'hui ? »
  - Expression de cet engagement devant le groupe et le formateur

LES MÉTHODOLOGIES D'ALIAS

Nous voulons rendre l'apprenant actif et concerné



Moyens et supports pédagogiques

Nos formateurs tiennent à votre disposition une bonne trentaine de séquences, d'outils et de trucs & astuces qui seront choisis lors de chaque module en fonction des échanges et des attentes des participants

- Fiches ou "syllabus" de la formation
- Fiches exercices ou préparation jeux de rôle

Prérequis

Aucun prérequis

Profil du formateur